ПОГОДЖЕНО
Директор
Одеського обласного
центру зайнятості

_____ Сергій ГАЦЕНКО
«___» _____ 2023

ЗАТВЕРДЖУЮ
Директор
Державного навчального закладу
«Одеський центр професійно-технічної освіти державної служби зайнятості»

_____ Роман САРЖИНСЬКИЙ
«___» _____ 2023

ПЛАН РОБОТИ
ДЕРЖАВНОГО НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ
«ОДЕСЬКИЙ ЦЕНТР ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНОЇ ОСВІТИ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ ЗАЙНЯТОСТІ»
НА 2023 РІК

Розглянуто та погоджено
на Педагогічній раді ДНЗ
«ОДЕСЬКИЙ ЦЕНТР ПТО ДСЗ»
протокол від 12.01.2023 №1

2023

Вступ

ЗВІТ ПРО ДІЯЛЬНІСТЬ ДЕРЖАВНОГО НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ «ОДЕСЬКИЙ ЦЕНТР ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНОЇ ОСВІТИ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ ЗАЙНЯТОСТІ» ЗА 2022 РІК

1. Стан виконання плану роботи ДНЗ «Одеський центр ПТО ДСЗ» за 2022 рік за основними показниками

Основна мета діяльності Державного навчального закладу «ОДЕСЬКИЙ ЦЕНТР ПТО ДСЗ» (далі – ДНЗ «Одеський ЦПТО ДСЗ») полягає в наданні кваліфікованих освітніх послуг дорослому населенню, безробітним Одеської та інших областей України у формуванні конкурентоспроможних трудових ресурсів в умовах сучасного виробництва на основі впровадження провідних виробничих та інноваційних технологій навчання.

ДНЗ «Одеський ЦПТО ДСЗ» відповідно до ліцензованих в установленому чинним законодавством порядку професій та ліцензійних обсягів навчання здійснює прийом на професійно-технічне навчання, перепідготовку та підвищення кваліфікації безробітних, які зареєстровані в службі зайнятості, працівників підприємств, організацій, установ, а також приватних осіб на договірних умовах.

Загальна площа закладу – 20117 м.кв.: гуртожиток на 300 місць, 4-х поверхова будівля навчально-виробничого корпусу, 5-ти поверхова будівля адміністративно-навчального корпусу.

Навчально-виробничі майстерні обладнані сучасними верстатами, в тому числі з числовим програмним керуванням, приладами та пристроями, з необхідною кількістю інструментів та витратних матеріалів, що передбачені навчальними планами і програмами для кожної професії. Для здійснення виробничого навчання робочі зони обладнані спеціальними тренажерами, що дозволяє отримати всі необхідні навики для кожної професії. В навчальних кабінетах та лабораторіях розміщені інтерактивні дошки, телевізори, комп'ютерна техніка, сучасні електронні засоби навчання.

Виконання основних завдань роботи у 2022 році:

✓ *забезпечено реалізацію Законів України «Про освіту», «Про професійну (професійно-технічну) освіту», «Про зайнятість населення» та Державних стандартів професійно-технічної освіти за ліцензованими професіями;*

✓ *складено графік формування навчальних груп за ліцензованими професіями;*

✓ *розподілено навчальне навантаження на 2022 рік;*

✓ *укладено угоди з підприємствами та установами для проведення виробничого навчання та виробничої практики слухачів;*

✓ *укладено угоди з регіональними та базовими центрами зайнятості, фізичними та юридичними особами на підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації робітничих кадрів;*

✓ *розроблено навчально-планову документацію майстрів виробничого навчання та викладачів ДНЗ «Одеський ЦПТО ДСЗ»;*

✓ *розглянуто та схвалено навчально-планову документацію на засіданнях методичних комісій та затверджено згідно з чинним законодавством;*

✓ *проведено роботу з розробки дидактичних матеріалів та методичних посібників, створення електронних навчальних посібників, тестових та контрольних завдань, розробки тематичних папок із загально-професійної, професійно-теоретичної та професійно-практичної підготовки;*

✓ *застосовано нетрадиційні форми роботи щодо професійно-теоретичної та професійно-практичної підготовки слухачів: уроки-лекції, уроки-змагання, конкурси, семінари, диспути, консультації, заліки тощо;*

✓ *використано елементи дуального та дистанційного навчання у навчально-виробничому та теоретичному процесі;*

✓ *складено графіки проведення перевірочних робіт виробничого навчання та кваліфікаційних (пробних) робіт;*

✓ *прийнято участь у проведенні онлайн та офлайн заходів з профорієнтації;*

✓ *забезпечено якісним складом педагогічних працівників, організовано підвищення їх професійного рівня (підвищення кваліфікації педагогічних працівників, стажування майстрів виробничого навчання і викладачів на виробництві, вивчення та розповсюдження передового педагогічного досвіду);*

✓ *задіяні в освітньому процесі використання хмарних технологій, а саме: Google Диск, Microsoft OneDrive та інші сучасні технології навчання, спрямовані на індивідуалізацію навчально-виробничого процесу, формування у слухачів уміння застосовувати отримані знання в практичній діяльності;*

✓ *організовано процес з підтвердження результатів неформального професійного навчання.*

З метою широкого інформування населення щодо діяльності та освітніх послуг, які надаються ДНЗ «Одеський ЦПТО ДСЗ», забезпечено технічну підтримку та постійне оновлення інформації на WEB-сайті навчального закладу. Для більш динамічного освітлення діяльності та можливостей центру, а також для отримання зворотного зв'язку з потенційними слухачами, активно ведуться сторінки у соціальних мережах, таких як Facebook та Instagram, створений канал на YouTube.

Організація навчального процесу ДНЗ «Одеський ЦПТО ДСЗ» здійснювалась відповідно до плану роботи, затвердженого педагогічною радою (протокол №1 від 20.01.2022).

2. Стан виконання планових показників професійного навчання та працевлаштування безробітних, тривалість зайнятості.

Станом на 01.01.2023 проходили навчання на базі ДНЗ «Одеський ЦПТО ДСЗ» 3,3 тис.осіб, з них з числа зареєстрованих безробітних - 3,1 тис.осіб. В тому числі з обмеженими фізичними можливостями протягом року проходили професійне навчання 106 осіб з числа зареєстрованих безробітних, із зони АТО - 16 осіб та 91 особа зі статусом ВПО.

Завершили навчання 2,4 тис. безробітних, з яких 24% випускників - високим рівнем успішності (10-12 балів), 75% - з достатнім (7-9 балів), 1% - з середнім (4-6 балів). Слухачі, що завершили навчання з початковим (1-3 бали) рівнем успішності - відсутні. 1,8 тис. безробітних осіб, які завершили навчання у 2022 році, вже працевлаштовані.

Впродовж звітного періоду професійно-технічне навчання на базі ДНЗ «Одеський ЦПТО ДСЗ» здійснювалось за напрямами:

- *підготовка, перепідготовка* за наступними професіями: електромонтажник з освітлення та освітлювальних мереж, електрогазозварник, контролер-касир, покоївка, продавець непродовольчих товарів, продавець продовольчих товарів, робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків, лицювальник-плиточник, столяр, штукатур, слюсар-сантехнік, слюсар-ремонтник, оператор котельні, оператор верстатів з програмним керуванням, токар, манікюрник, педикюрник, кухар, кухар судновий, офіціант, бармен, перукар (перукар-модельєр), адміністратор, візажист, кондитер, швачка, кравець, оператор з обробки інформації та програмного забезпечення, обліковець з реєстрації бухгалтерських даних, касир (в банку);
- *підвищення кваліфікації* слухачів на короткотермінових курсах за напрямками – «Організація дистанційного навчання в закладах освіти», «Сучасні технології бухгалтерського обліку», «Держпрограма «Е-Робота». Отримання державного гранту на створення або розвиток бізнесу», «Підприємницька діяльність у сфері малого бізнесу», «Сучасна ділова українська мова», «Цивільна оборона», «Психологічна допомога у подоланні стресових та тривожних станів», «Молодша медична сестра з догляду за хворими», «Соціальний педагог в закладі освіти» та інші.

Після закінчення навчання слухачам видавались документи державного зразка – свідоцтво про присвоєння (підвищення) робітничої кваліфікації, посвідчення на право виконання робіт з підвищеною небезпекою – за професією, або посвідчення про підвищення кваліфікації за відповідним напрямком короткострокового курсу.

Навчальний заклад протягом 2022 року приймав активну участь в роботі з підтвердження результатів неформального навчання за робітничою професією «Кухар». Впродовж звітного періоду 29 суб'єктів пройшли оцінювання та підтвердили результати неформального професійного навчання за зазначеною професією. Зокрема, за результатами процедури оцінювання 1 особі, яка підтвердила кваліфікацію, присвоєно 6 розряд, 1 особі – 4 розряд та 27 особам – присвоєно 3 розряд.

Завершено роботу з підготовки пакету документів щодо створення на базі ДНЗ «Одеський ЦПТО ДСЗ» Кваліфікаційного центру. Рішенням Національного агентства кваліфікацій від 25 листопада 2022 року ДНЗ «Одеський ЦПТО ДСЗ» акредитований як кваліфікаційний центр, про що внесено запис до Реєстру кваліфікацій за №17 від 25.11.2022. Кваліфікаційний центр має право здійснювати оцінювання і визнання результатів навчання осіб, зокрема здобутих шляхом неформальної або інформальної освіти, присвоєння та/або підтвердження професійної кваліфікації «Електрогазозварник», визнання в Україні такої професійної кваліфікацій, здобутої в інших країнах.

Робочою групою здійснюється розробка документів з проведення процедури присвоєння та/або підтвердження професійної кваліфікації за іншими робітничими професіями.

Протягом звітного періоду навчальним закладом продовжено профорієнтаційну роботу серед населення. Так, наприклад, працівниками ДНЗ

«Одеський ЦПТО ДСЗ», в т.ч. за участю фахівців Одеського обласного центру зайнятості у 2022 році здійснили:

- 5 відеосюжетів для місцевих та всеукраїнських телеканалів (ТВ канали 1+1, Перший міський ТВ канал, ютуб-канал, фейсбук та інші);
- 21.10.2022 начальник відділу організації профнавчання Одеського обласного центру зайнятості відповідала на запитання журналістів «Українське радіо Одеса» Національної суспільної телерадіокомпанії України про курси, які допомагають здобути знання та навички, необхідні для працевлаштування; навчальні курси, запроваджені службою зайнятості з урахуванням потреб сьогодення; про компоненти з яких складаються курси навчання та тривалість навчання тощо;
- 4 онлайн презентації для безробітних, шукачів роботи, а також працівників служби зайнятості базового рівня;
- 9 зустрічей-екскурсій для зареєстрованих безробітних;
- 2 виїзних профорієнтаційних заходи для дітей з числа ВПО.

Слухачі та випускники за професією «Перукар (перукар-модельєр)» разом з майстрами виробничого навчання взяли участь в заході Odessa fashion week, який щорічно проводиться в Одеському регіоні (листопад 2022 року). За результатами участі слухачів з числа безробітних, випускників навчального закладу та майстрів ДНЗ «Одеський ЦПТО ДСЗ» від Odessa fashion awards отримано нагороду «За вагомий внесок у підготовці кадрів індустрії моди Одеського регіону».

Проведено також 4 виїзні заходи в ОТГ Одеської області в рамках Проєкту «Марафон ярмарок вакансій».

16 листопада 2022 на базі ДНЗ «Одеський ЦПТО ДСЗ», під керівництвом Одеського обласного центру зайнятості та за ініціативою Одеської адміністрації м.Одеси, організовано та проведено «Ярмарок вакансій» за участю 70 роботодавців Одеського, Херсонського та Донецького регіонів. Захід був зорієнтовано на послуги служби зайнятості для безробітних та шукачів роботи з числа ВПО та осіб з обмеженими фізичними можливостями. Понад 1,4 тис. осіб скористались можливістю пройти співбесіди з роботодавцями та ознайомитись з навчально-виробничою базою ДНЗ «Одеський ЦПТО ДСЗ».

3. Впровадження інноваційних форм та методів навчання, сучасних виробничих, навчальних технологій у освітній процес.

Одним із важливих напрямків діяльності ДНЗ «Одеський ЦПТО ДСЗ» є застосування сучасних підходів навчання при підготовці кваліфікованих робітників, а саме впровадження інноваційних форм та методів навчання в навчально-виробничий процес.

Педагогічний колектив навчального закладу постійно працює над вдосконаленням методики викладання предметів загально-професійної підготовки, враховуючи при цьому індивідуальні можливості слухачів. Велика увага приділяється індивідуалізації, диференціації навчання та практичному спрямуванню викладання предметів загально-професійного циклу. Впроваджуються інноваційні технології та форми навчання слухачів: технологія ситуаційного навчання (кейс-метод), проєктна технологія, технологія проблемного

навчання, інформаційно-комунікаційні технології. У 2022 році застосовано змішену форму навчання із використанням технології дистанційного навчання.

У навчально-виробничому процесі використовуються інтерактивні дошки Panasonic UB780, телевізори та енергозберігаючі комп'ютери з дистанційним керуванням - тонкіулінти HP T5760W, навчальні програмні продукти, за допомогою яких слухачі відпрацьовують навички, а майстри виробничого навчання та викладачі впроваджують сучасні форми та методи навчання, проводять відеосемінари, презентації та демонструють навчальні фільми, які розроблено за 30 професіями.

Для відпрацювання практичних навичок роботи з верстатами з програмним керуванням використовується програмно-апаратний комплекс симулятор-тренажер EMCO WinNC для систем програмного керування SINUMERIK, FANUC, а також фрезерний верстат з ПК HAAS TM1, токарний - Milltronics SL10 та машина для плазмового різання з програмним керуванням – «Метеор».

Для формування окремих компетентностей на короткотермінових курсах цільового призначення вивчаються такі програми як: AutoCAD, Meshmixer, Maya, Blender, Photoshop, Substance Painter, CorelDraw, ImplaStation, InVesalius 3.1 та інші.

Для відпрацювання практичних навичок оператора безпілотного літального апарату використовується дрон DJI Mavic Air.

Впродовж жовтня-грудня 2022 року проходив VI всеукраїнський конкурс проєктів у сфері освіти дорослих. У номінації «Кращий проєкт з професійного навчання та перекваліфікації» взяв участь Фандєєв Михайло (провідний інженер з охорони праці ДНЗ «Одеський ЦПТО ДСЗ») з проєктом «Оператор безпілотного літального апарату (дрона)», який серед сотен учасників посів почесне 4 місце.

Використання інноваційних форм та методів навчання, сучасних технологій, що були впроваджені в освітній процес, дозволили ДНЗ «Одеський ЦПТО ДСЗ» організувати навчання за дистанційною формою для 2277 слухачів, з них 2137 – з числа зареєстрованих безробітних (з яких 1893 – безробітні Одеської області та 244 – з інших регіонів) та 140 - на контрактній основі.

4. Удосконалення навчально-матеріальної бази.

Навчально-виробничі майстерні обладнані необхідною сучасною технікою. Для здійснення виробничого навчання робочі зони обладнані спеціальними тренажерами, що дозволяє отримати всі необхідні навички для кожної професії. Навчальний заклад забезпечує процес професійно-практичної підготовки слухачів витратними матеріалами.

У звітному періоді для покращення навчально-виробничого процесу та удосконалення навчально-матеріальної бази придбано та безоплатно отримано наступні основні засоби:

Загальний фонд				
№	**Найменування**	**Ціна**	**К-ть**	**Сума**
1	Акумулятор VARTA PROMOTIVE HD 635 052 100	6000,00	1	6000,00
2	Акумулятор VARTA SD 585 200 080	5283,00	2	10566,00
3	Блендер ручн. BOSCH MS61B6150 (1000Вт)	2099,00	2	4198,00
4	Блендер ручн. BRAUN MQ7035WH (1000вт)	2499,00	1	2499,00
5	Блендер стац. NUTRIBULLET NB100DG	2998,90	1	2998,90
6	Блендер стац. NUTRIBULLET NB607DG	1699,16	1	1699,16

7	Веб-камера Logitech Webcam C270 HD	1400,00	4	5600,00
8	Водонагрівач електричний Aston Waterway VM8CN4 1500W	4889,00	1	4889,00
9	Кліщі вимірювальні цифрові Schneider Electric	2147,83	1	2147,83
10	Комплект ДОМІНО-50 Craft (Тумба, умивальник) на ніжках	3472,00	1	3472,00
11	КПБ 2.0 сп La Nuit (підк.200х220,пр.230х240,2 нав.50х70	3490,00	1	3490,00
12	Крісло GAMER сірий	6282,00	1	6282,00
13	Крісло офісне Конор коричневий	5263,20	1	5263,20
14	Мат(2000*1000*40мм) сір. Sport40 ЛАНОР	2999,00	2	5998,00
15	Матрас 2000х900 Fredom Pocket	3500,00	14	49000,00
16	Матрас МУССОН 2000х900	3960,00	6	23760,00
17	Матрас Норт 2000х900х180	3500,00	14	49000,00
18	Набір діелектричного інструменту	2100,00	2	4200,00
19	Набір інструментів унів.91 предм.WMC TOOLS WT-1091	2860,00	1	2860,00
20	Наматрасник (для матрасу 2000х900)	875,00	6	5250,00
21	Насос дренажний AL-KO Drain 10000 Comfort	3299,00	1	3299,00
22	Плитка газова ITIMAT I-16 (3к/чорн)	1799,00	2	3598,00
23	Поверхня електр. ELEYUS FELICIA 60 BL V	8188,00	3	24563,99
24	Подушка бязь біла 500х700	270,00	40	10800,00
25	Покривало декор.240х260см, темно-бежевий	2385,00	1	2385,00
26	Рушник махровий ТМ La Nuit 50х90	279,30	2	558,60
27	Рушник махровий ТМ La Nuit 70х140	608,30	2	1216,60
	Всього:			**245594,30**

Спеціальний фонд

№	Найменування	Ціна	К-ть	Сума
1	Насос циркуляційний DAB BPH 120/280.50T	29400,00	1	**29400,00**

Безоплатне отримання основних засобів у 2022 році

№	Найменування	Ціна	К-ть	Сума
1	Водонагрівач електричний (бойлер) Ariston SG1 100V	5300,00	5	26500,00
2	Мікрохвильова піч Delfa M202	3800,00	10	38000,00
3	Мультіварка Edler EDMC-2006	2700,00	10	27000,00
4	Пральна машина автоматична CANDY CS4 1061DE/1-S	6839,00	3	20517,00
5	Чайник електричний Edler EK6558	1200,00	20	24000,00
6	Генератор бензиновий Konner & Sohnen KS 2200A	12620,00	1	12620,00
	Всього:			**148637,00**

5. Участь у міжнародних та інших проектах.

У 2022 році ДНЗ «Одеський ЦПТО ДСЗ» приймав участь у наступних міжнародних проектах:

✓ Українсько-німецький проєкт «Професійна інтеграція внутрішньо переміщених осіб» (GIZ);

✓ Еразмус+: проєкт «Нові механізми управління на основі партнерства та стандартизації підготовки викладачів професійної освіти в Україні» (PAGOSTE) в рамках інституційної співпраці у підготовці викладачів закладів професійної освіти з використанням досвіду Німеччини.

В рамках співпраці з міжнародним проєктом GIZ («Німецьке товариство міжнародного співробітництва») для ДНЗ «Одеський ЦПТО ДСЗ» отримано 10

ноутбуків фірми TERRA MOBILE 1516T. Також, за підтримки Федерального уряду Німеччини навчальному закладу виділено Тренажер Virtual Welding Fronius.

6. Аналіз фінансової діяльності.

Кошторис ДНЗ «Одеський ЦПТО ДСЗ» має дві складові:
- загальний фонд;
- спеціальний фонд.

Структура надходжень (витрат) ДНЗ «Одеський ЦПТО ДСЗ»

№ з/п	Джерела надходжень (статті витрат)	2021 рік (тис.грн.)	2022 рік (тис.грн.)
1.	Заробітна плата	24729,6	26369,4
2.	Нарахування на заробітну плату	5245,0	5601,7
3.	Предмети, матеріали, обладнання та інвентар	3087,9	1363,8
4.	Оплата послуг (крім комунальних)	8051,8	3247,6
5.	Інші видатки	19,2	16,5
6.	Видатки на відрядження	-	2,4
7.	Оплата теплопостачання	-	-
8.	Оплата водопостачання і водовідведення	353,3	245,8
9.	Оплата електроенергії	1382,4	1302,1
10.	Оплата природного газу	1873,0	2277,8
11.	Оплата інших комунальних послуг	73,10	83,2
12.	Оплата інших енергоносіїв	-	-
13.	Придбання обладнання і предметів довгострокового користування	-	-
14.	Капітальний ремонт автомобілів	-	-
15.	Підвищення кваліфікації працівників	36,6	31,3
16.	Капітальне будівництво (придбання обладнання і предметів довгострокового користування)	-	-
17.	Капітальний ремонт	-	-
18.	Реконструкція	-	-
	Всього витрат	**44851,9**	**40541,6**

Відповідно до наказу ДНЗ «Одеський ЦПТО ДСЗ», заступники директора призначаються відповідальними особами щодо формування кошторису витрат на відповідний рік.

При прийнятті рішень щодо визначення обсягів фінансування, відповідальні особи за кожний напрямок діяльності враховують об'єктивну потребу в коштах, виходячи з основних показників, обсягу роботи, що виконується, штатної чисельності та запланованих заходів.

При плануванні видатків за кожною статтею витрат проводяться розрахунки, що базуються на відповідних нормативах, фактичній наявності, натуральних показниках споживання та їх потреби в наступному році.

Враховуючи пропозиції, які надходять від заступників директора навчального закладу щодо забезпечення окремими видами матеріалів та предметів, а також потреби в отриманні окремих видів послуг, здійснюється їх аналіз та групування.

Структура надходжень (витрат) по спеціальних коштах ДНЗ «Одеський ЦПТО ДСЗ»

№ з/п	Джерела надходжень (статті витрат)	2021 рік (тис.грн.)	2022 рік (тис.грн.)
	Залишок коштів на початок року	**303,3**	**15,6**
	Надходження	**1096,8**	**676,9**
	Доходи - всього	**1400,1**	**692,5**
	Видатки - всього	**1384,5**	**423,1**
1.	Заробітна плата	298,8	95,7
2.	Нарахування на заробітну плату	62,9	18,4
3.	Предмети, матеріали, обладнання та інвентар	63,8	53,3
4.	Оплата послуг (крім комунальних)	701,5	222,5
5.	Інші видатки	-	-
6.	Видатки на відрядження	-	-
7.	Оплата теплопостачання	-	-
8.	Оплата водопостачання і водовідведення	1,0	-
9.	Оплата електроенергії	6,1	0,4
10.	Оплата природного газу	2,0	3,4
11.	Оплата інших комунальних послуг	-	-
12.	Оплата інших енергоносіїв	-	-
13.	Придбання обладнання і предметів довгострокового користування	248,4	29,4
14.	Капітальний ремонт автомобілів	-	-
15.	Підвищення кваліфікації працівників	-	-
16.	Капітальне будівництво (придбання)	-	-
17.	Капітальний ремонт	-	-
18.	Реконструкція	-	-

Спеціальний фонд містить обсяг надходжень із спеціального фонду бюджету на конкретну мету та їх розподіл за повною економічною класифікацією на здійснення відповідних видатків згідно із законодавством, а також на реалізацію пріоритетних заходів, пов'язаних з виконанням навчальним закладом своїх функцій.

Доходна частина спеціального фонду планується за кожним джерелом доходів спеціального фонду навчального закладу. За основу береться плановий обсяг надання платних послуг, які можуть надаватися навчальним закладом, та інші розрахункові показники. В 2022 році відповідно до постанови КМУ від 27.08.2010 №796 «Про затвердження переліку платних послуг, які можуть надаватися навчальними закладами, іншими установами та закладами системи освіти, що належать до державної і комунальної форми власності» ДНЗ «Одеський ЦПТО ДСЗ» надавалися платні послуги з професійного навчання фізичних та юридичних осіб, проживання в гуртожитку осіб, які працюють в даному закладі, та навчальному готелі «Перлина».

7. Аналіз сильних та слабких сторін, можливостей та ризиків.

Протягом 2022 році ДНЗ «Одеський ЦПТО ДСЗ» працював з наступними цільовими аудиторіями: зареєстровані безробітні, в т.ч. з числа ВПО, фізичні,

юридичні особи та роботодавці. Враховуючи, що навчальний заклад в основному орієнтований на навчання безробітних, послуги з професійно-технічного навчання в першу чергу надавались особам, зареєстрованим в службі зайнятості та мають статус безробітного. Але освітні послуги надавались також фізичним особам на контрактній основі, з якими укладені угоди на навчання, та роботодавцями підприємств регіону, про підготовку їх працівників на базі навчального закладу.

За підсумками проведеного аналізу навчально-виробничої діяльності ДНЗ «Одеський ЦПТО ДСЗ» за 2022 рік до сильних сторін роботи навчального закладу можливо віднести наступне:

✓ постійне вивчення індивідуальних потреб безробітних, їх мотиваційно-ціннісних установок, фактичного обсягу й характеру професійного та соціального досвіду слухачів, рівня базової підготовки, психологічних особливостей, виявлених за результатами психодігностичного обстеження в центрах зайнятості, технологій, форм, методів підготовки дорослих, критеріїв, форм і методів оцінювання навчальних досягнень слухачів та організації навчального процесу, що враховується під час проведення занять;

✓ визначення індивідуальних освітніх потреб слухачів, їх базового рівня знань і умінь, застосування досвіду слухачів у навчальному процесі, визначення їх пізнавального і навчального стилю, структурування змісту навчання з урахуванням його цілей;

✓ розроблення навчальних планів і програм, допомога слухачам у складанні індивідуальних програм перепідготовки, вибір технологій, форм і методів, спрямованих на досягнення мети;

✓ створення відповідних психологічних умов під час навчального процесу, забезпечення необхідними навчально-методичними матеріалами, використання критеріїв, форм і методи оцінювання результатів професійної перепідготовки слухачів і навчального процесу в цілому;

✓ можливість оперативного внесення змін до навчальних планів, програм на потребу роботодавців, завдяки систематичному проведенню засідань Ради роботодавців при ДНЗ «Одеський ЦПТО ДСЗ» та анкетуванню роботодавців в рамках аналізу ринку праці;

✓ проведення безперервного циклу навчання (без зупинки на канікулярний період), що дає можливість приймати слухачів на навчання протягом всього року та оперативно вносити зміни до графіку набору слухачів на потребу роботодавців;

✓ наявність сучасної матеріально-технічної бази, яка повністю відповідає потребам сучасного виробництва, а також дає змогу підготовки робітничих кадрів на перспективу;

✓ впровадження у навчальний процес дуальної та дистанційної форми навчання кваліфікованих робітників;

✓ використання ІТ технологій викладачами та майстрами виробничого навчання при проведенні занять та для самостійної роботи слухачів;

✓ сучасний гуртожиток на 300 місць, який розташований на одній території з навчально-виробничими майстернями та адміністративно-навчальним корпусом;

✓ широкий спектр надання освітніх послуг (32 робітничі професії та професії, які затребувані на ринку праці, а також понад 100 програм короткотермінових курсів цільового призначення).

В роботі навчального закладу присутні і слабкі сторони та проблемні питання, що ускладнюють організацію навчально-виробничого процесу, а саме:

- сезонні коливання попиту на робітничі кадри на ринку праці;
- скорочення чисельності слухачів, направлених на навчання до ДНЗ «Одеський ЦПТО ДСЗ» з інших регіонів України;
- збільшення ліцензованих професій є ускладненим, враховуючи відсутність вільних площ для створення матеріально-технічної бази за новими професіями;
- недостатній освітній рівень майбутніх слухачів із числа зареєстрованих безробітних;
- відсутність єдиних норм витрат для забезпечення навчально-виробничого процесу за професіями, ліцензованими в закладах профтехосвіти ДСЗ, з урахуванням Державних стандартів професійно-технічної освіти для підготовки (підвищення кваліфікації) за робітничими професіями, які розроблено відповідно до вимог ст.32 Закону України «Про професійно-технічну освіту» (103/98-вр) та Постанови КМ України від 17.08.2002 №1135;
- умови воєнного часу, що впливають на забезпечення повноцінної роботи навчального закладу (виїзд безробітних за кордон; мобілізаційні заходи, в т.ч. серед незайнятого населення; зменшення чисельності осіб, які направляються на навчання, скорочення ринку праці /кількості вакансій, що подаються роботодавцями та кількості робочих місць); релокація підприємств; щоденне обмеження енергопостачання в регіоні тощо);
- виключення з нормативно-правових актів щодо надання соціальних послуг в частині профнавчання права безробітних на гарантоване збереження виплати допомоги по безробіттю в період проходження ними професійної підготовки, перепідготовки, підвищення кваліфікації за направленням служби зайнятості;
- скорочення фінансування за статтею витрат на забезпечення навчально-виробничого процесу, що впливає на обсяги профнавчання безробітних, які потребують професійної підготовки, перепідготовки, підвищення кваліфікації, та обмежує їх право на підвищення конкурентоспроможності для повернення до продуктивної зайнятості.

Разом з тим, Одеським обласним центром зайнятості організовано безперервну роботу ДНЗ «Одеський ЦПТО ДСЗ», задіяні всі можливості для здійснення навчального процесу та збереження якості за наявних умов.

Аналіз вище вказаних сильних та слабких сторін діяльності ДНЗ «Одеський ЦПТО ДСЗ» надає можливості для подальшого розвитку навчального закладу, шляхом створення другого навчального відділення в м.Одеса і ліцензування нових робітничих професій.

8. Аналіз ринку праці на рік складання плану в цілому в регіоні.

Попит на ринку праці Одещини у 2022 році становив:

за видами економічної діяльності - 26,0% вакансій пропонувалися в сільському, лісовому та рибному господарствах; 13,8% – в освіті; 9,9% – на транспорті; 9,4% - переробній промисловості; 7,8% – в оптовій та роздрібній торгівлі;

за професійними групами: найбільший попит роботодавців спостерігається на робітників з обслуговування, експлуатації устаткування, представників найпростіших професій, кваліфікованих робітників з інструментом та працівників сфери торгівлі та послуг.

У розрізі професій найбільший попит роботодавців спостерігається на кваліфікованих робітників – це водії, електромонтери, слюсарі, електрогазозварники, швачки, тощо.

Залишається високим попит на професіоналів та фахівців з досвідом роботи – бухгалтерів, спеціалістів держаної служби, лікарів, вчителів, інженерів різних галузей, фармацевтів, ІТ- фахівців, менеджерів, а також економістів.

Також затребувані працівники сфери послуг (продавці, кухарі, охоронники, офіціанти, бармени, молодші медичні сестри, тощо).

У сільськогосподарському секторі – трактористи, робітники з обслуговування сільськогосподарського виробництва, робітники фермерського господарства, виноградарі, рибалки та тваринники.

Серед найпростіших професій найбільш затребувані підсобні робітники, вантажники, прибиральники, двірники, сторожі, кухонні робітники та робітники з благоустрою.

Потреба у працівниках даних професій в 2023 році в значній мірі може задовольнятись шляхом працевлаштування випускників ДНЗ «Одеський ЦПТО ДСЗ», оскільки більшість з зазначених вище професій входять до переліку професій, ліцензійних навчальним закладом.

Працевлаштування випускників ДНЗ «Одеський ЦПТО ДСЗ» з числа зареєстрованих безробітних, які пройшли професійно-технічне навчання в 2022 році, станом на 01.01.2023

Вид навчання	Чисельність слухачів, які завершили навчання	Кількість виданих документів про освіту державного зразка (свідоцтво) про присвоєння (підвищення) робітничої кваліфікації	Працевлаштовано слухачів	%
ПІДГОТОВКА, ПЕРЕПІДГОТОВКА за професіями	505	496	277	54,8
ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ на короткострокових курсах цільового призначення	2174	/посвідчення/	1750	80,5
ВСЬОГО:	**2679**	**496**	**2027**	**75,6**

Директор
ДНЗ «Одеський ЦПТО ДСЗ» Роман САРЖИНСЬКИЙ

Пріоритетні напрями роботи та завдання ДНЗ «Одеський ЦПТО ДСЗ» у 2023 році

№ з/п	Пріоритетні напрями	Заходи	Відповідальні виконавці
1	Удосконалення діяльності та керівництва професійно-технічними закладами державної служби зайнятості	Забезпечити функціонування «Школи молодого педагога» з метою відвідування та аналізу молодими педагогічними працівниками уроків своїх старших колег	Заступники директора
		Організовувати та проводити семінари-практикуми для різних категорій педагогічних працівників	Заступники директора
		Забезпечити участь слухачів та педагогічних працівників у конкурсах та презентаціях за робітничими професіями	Заступники директора
2	Забезпечення якісного професійного навчання безробітних	Забезпечити проведення підтвердження результатів неформального професійного навчання за професією «Кухар», «Електрогазозварник» на базі Кваліфікаційного центру ДНЗ «Одеський ЦПТО ДСЗ»	Заступники директора
		Продовжити роботу щодо розробки пакету документів для підтвердження результатів неформального навчання за іншими робітничими професіями в Кваліфікаційному центрі ДНЗ «Одеський ЦПТО ДСЗ»	Заступники директора
		Здійснити заходи щодо впровадження в навчально-виробничий процес елементів дуального та дистанційного навчання	Заступники директора
3	Формування сучасної матеріально-технічної бази ДНЗ «Одеський ЦПТО ДСЗ», створення навчальних відділень діючого ЦПТО ДСЗ відповідно до регіональних потреб	Провести до оснащення навчальних кабінетів, лабораторій та навчально-виробничих майстерень відповідно до вимог ДСПТО та змін, внесених до робочих навчальних планів і програм за пропозиціями роботодавців	Заступники директора
4	Забезпечення якісного кадрового складу педагогічних працівників ДНЗ «Одеський ЦПТО ДСЗ»	Провести підвищення кваліфікації та стажування педагогічних працівників на провідних підприємствах Одеського регіону, згідно перспективного плану-графіку, прийняти активну участь у навчальних семінарах та інших заходах з обміну досвідом у навчальних закладах міста та інших регіонів України	Заступники директора
		Провести атестацію педагогічних працівників.	Заступники директора

ПЛАН РОБОТИ
ДНЗ «ОДЕСЬКИЙ ЦЕНТР ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНОЇ ОСВІТИ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ ЗАЙНЯТОСТІ»
НА 2023 РІК

№ з/п	Заходи	Термін виконання	Відповідальний	Відмітка про виконання
	I. Організаційні заходи			
1	Скласти графік формування навчальних груп за ліцензованими професіями на 2023 рік.	До 02.01.2023	Заступники директора з МР, НВР, НР	
2	Розмістити графік формування навчальних груп на сайті, надіслати до обласних центрів зайнятості.	До 02.01.2023	Заступники директора з МР, НВР, НР, навчальна частина	
3	Розподілити навчальне навантаження на 2023 рік.	До 02.01.2023	Директор, заступники директора з МР, НВР, НР	
4	Підготувати накази про: – створення тарифікаційної комісії; – склад педагогічної ради; – про встановлення навчального навантаження на 2023 рік; – про затвердження навчально-плануючої документації.	Січень 2023	Заступники директора з МР, НВР, НР, методисти	
5	Скласти розклад занять навчальних груп.	За 3 дні до початку навчання	Методист	
6	Скласти графіки: – консультацій з предметів теоретичного циклу та виробничого навчання; – перевірочних робіт; – контролю за навчально-виробничим процесом; – виходу на виробничу практику; – проведення кваліфікаційних пробних робіт; – проведення ДКА.	Згідно з навчальним планом	Заступники директора з НВР та НР, старші майстри , завідуючі навчальними кабінетами, майстри в/н	
7	Укласти угоди з підприємствами та установами для проведення виробничого навчання та виробничої практики слухачів.	Згідно з графіком набору груп на 2023 р.	Старші майстри, Завідуючі навчально-виробничими майстернями	

8	Організувати своєчасне подання звітів.	Згідно з графіком	Навчальна частина, заступники директора	
9	Підготувати та здати на зберігання необхідну документацію.	До 31.01.2023	Навчальна частина, старші майстри, секретар-друкарка	
10	Укласти угоди з регіональними центрами зайнятості, фізичними і юридичними особами на підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації робітничих кадрів.	Протягом року	Заступники директора, навчальна частина, юрист	
11	Спланувати роботу Ради роботодавців.	До 31.01.2023	Заступники директора	
12	Постійно оновлювати і розширювати базу даних про поточний стан, основні тенденції та процеси на локальному ринку праці.	Протягом 2023	Заступники директора	
13	Вести облік працевлаштування випускників, проводити аналіз відповідності отриманих ними професійних навичок умовам праці на підприємстві. Оформляти результат аналізу звітом.	Постійно	Навчальна частина, психолог	
14	Підготувати та надати Державному центру зайнятості інформаційно-аналітичні матеріали щодо діяльності ЦПТО ДСЗ у 2022 році, розробити плани роботи ЦПТО ДСЗ на 2023 рік та розглянути їх на загальних зборах колективів ЦПТО ДСЗ.	Січень 2023 року	Навчальна частина, заступники директора	
15	Забезпечити застосування програмних засобів навчання та інтерактивних комплексів в навчально-виробничому процесі.	Протягом 2023	Навчальна частина, заступники директора	
16	Здійснити організаційні заходи для проведення підтвердження результатів неформального навчання за робітничою професією «Кухар» в якості суб'єкта підтвердження	Протягом 2023	Заступники директора	
17	Здійснити організаційні заходи для проведення оцінювання і визнання результатів навчання осіб (зокрема, здобутих шляхом неформальної чи інформальної освіти), присвоєння та/або підтвердження професійних кваліфікацій за робітничою професією «Електрогазозварник»	Протягом 2023	Заступники директора	
18	Здійснити організаційні заходи щодо розробки пакету документації для акредитації ДНЗ «ОДЕСЬКИЙ ЦЕНТР ПТО ДСЗ» та набуття статусу кваліфікаційного центру за робітничою професією «Кондитер».	І півріччя 2023	Творча група	

	ІІ. Теоретична підготовка			
1	Розробити навчально-плануючу документацію з професійно – теоретичної та загально професійної підготовки , розглянути і схвалити її на засіданнях методичних комісій і затвердити її згідно чинного законодавства.	До 03.02.2022	Викладачі, голови методичних комісій, заступники директора з НВР , НР і МР	
2	Скласти плани занять з професійно – теоретичної та загально професійної підготовки відповідно до робочих навчальних програм та поурочно-тематичних планів з дотриманням вимог чинного законодавства.	На кожне заняття	Викладачі	
3	Розробити плани проведення лабораторно-практичних занять, з чіткою послідовністю виконання слухачами завдань, переліком інструментів, обладнання і матеріалів(за потребою).	Згідно навчально-плануючої документації	Викладачі	
4	Застосовувати сучасні технології навчання, спрямовані на індивідуалізацію процесу навчання, самостійне оволодіння знаннями, на формування у слухачів уміння застосовувати отриманні знання у практичної діяльності.	Постійно	Викладачі	
5	У випадку пропусків занять з поважних причин проводити зі слухачами консультації.	Згідно з графіком	Викладачі	
6	Проводити роботу з розробки дидактичних матеріалів, методичних посібників , створення електронних навчальних посібників, наочних матеріалів, тестових та контрольних завдань , створення потемних папок.	Протягом року	Заступники директора з НР, МР, НВР, методисти, викладачі	
7	Забезпечити навчальний процес необхідними навчальними посібниками на кожну навчальну групу згідно вимог чинного законодавства.	Протягом року	Завідуючий бібліотекою, бібліотекар	
8	Проводити Державну кваліфікаційну атестацію.	Згідно графіку проведення ДКА	Заступники директора, старший майстер, викладачі, майстри в/н	
9	Підготовка зведених відомостей успішності випускних груп.	Протягом тижня після виходу навчальної групи на виробничу практику	Відповідальні за навчальну групу	

10	Провести огляд навчальних кабінетів, майстерень, лабораторій; його результати обговорити на інструктивно-методичній нараді.	Січень-грудень 2023 року	Заступники директора з НВР,НР, МР , методисти	
11	Вивчення стану викладання новопризначених педагогічних працівників; його результати обговорити на інструктивно-методичній нараді.	Січень-липень 2023 року	Заступники директора з НВР, НР,МР,методисти	
12	З метою удосконалення проведення занять з професійно-теоретичної підготовки особливу увагу приділити професійній спрямованості та диференціації навчання.	Протягом року	Викладачі	
13	Продовжити удосконалення різнорівневих тестів(комплексних кваліфікаційних завдань) для тематичного та підсумкового оцінювання слухачів з предметів професійно-теоретичної підготовки.	Протягом року	Викладачі	
14	Запроваджувати нетрадиційні форми роботи: уроки-лекції, семінари, консультації, диспути, заліки, уроки-змагання, конкурси тощо.	Протягом року	Викладачі	
15	Удосконалювати систему оцінювання знань слухачів шляхом розробки більш досконалих(максимально наближених до навчальних предметів) критеріїв оцінки знань слухачів.	Протягом року	Викладачі	
16	Проаналізувати потреби роботодавців, ввести в навчальні програми відповідні зміни та доповнення, узгодити їх на засіданні Ради роботодавців та затвердити згідно чинного законодавства.	В разі необхідності	Викладачі, заступники директора з НВР, НР МР, методисти	
17	Здійснити оновлення навчальних програм з урахуванням сучасних технологій виробництва та сфери послуг	Протягом 2023 року	Викладачі, майстри в/н, заступники директора з НВР,НР, МР, методисти	
	III. Професійно-практична підготовка			
1	Розробити навчально-плануючу документацію з професійно – практичної підготовки, розглянути і схвалити її на засіданнях методичних комісій і затвердити її згідно чинного законодавства.	До 03.02.2023	Майстри виробничого навчання	
2	Розробити плани проведення виробничого навчання, з чіткою послідовністю виконання слухачами завдань, переліком інструментів, обладнання і матеріалів.	До 03.02 2023	Майстри виробничого навчання	
3	Скласти плани виробничого навчання, погодити їх зі старшими майстрами та затвердити у заступника директора з навчально-виробничої роботи.	До 03.02.2023	Майстри виробничого навчання	
4	Підготувати накази: - про початок навчання(за професіями); - про проведення виробничої практики;	Відповідно до календарного план-графіка формування груп на 2023	Старші майстри, заступник директора з НВР	

5	Продовжити до оснащення навчально-виробничих майстерень відповідно до вимог ДСПТО України	Протягом 2023 року	Майстри в/н, завідуючі навчально-виробничими майстернями, старші майстри	
6	Скласти графіки проведення: – перевірочних робіт виробничого навчання з кожної професії; – виходу на виробничу практику слухачів за професіями.	До 30.01.2023	Майстри в/н, старші майстри, заступник директора з НВР	
7	Скласти перелік кваліфікаційних (пробних) робіт.	До 03.02.2023	Майстри в/н.	
8	Укласти угоди з підприємствами, установами та організаціями про проходження виробничої практики та виробничого навчання слухачами.	До 30.01.2023	Старші майстри, завідуючі навчально-виробничими майстернями, заступник директора з НВР	
9	Систематично перевіряти дотримання вимог безпеки та охорони праці під час проведення професійно-практичної підготовки.	Протягом року	Провідний інженер з охорони праці, старші майстри, завідуючі навчально-виробничими майстернями, заступник директора з НВР	
10	Провести перевірочні та кваліфікаційні (пробні) роботи.	Згідно з календарного план-графіка формування груп на 2023	Майстри в/н, старші майстри, заступник директора з НВР	
11	З метою подальшого вдосконалення виробничого навчання особливу увагу приділяти: – взаємозв'язку занять виробничого навчання і спецдисциплін; – комплексно-методичному забезпеченню з кожної професії; – виконанню навчально-виробничих завдань; – контролю знань, умінь, навичок слухачів.	Протягом року	Майстри виробничого навчання, старші майстри, заступник директора з НВР	

12	Продовжити роботу щодо розробки тематичних папок, наочних посібників, карток-завдань та інструкційних карток.	Протягом року	Майстри в/н	
13	Перевіряти робочі місця слухачів на базах виробничої практики.	Протягом року	Майстри в/н, старші майстри, заступник директора з НВР	
14	Проводити додаткові заняття зі слухачами, які пропустили заняття з поважних причин.	Протягом року	Майстри в/н	
15	Забезпечити удосконалення матеріально-технічної бази ЦПТО ДСЗ за ліцензованими професіями , з урахуванням потреб ринку праці, в межах затверджених кошторисів видатків на 2023 рік.	Протягом року	Заступники директора, старші майстри, завідуючі навчально-виробничими майстернями, майстри в/н	
16	Підготувати та здати на зберігання навчально-планувальну документацію з професійно-практичної підготовки за 2022 рік.	До 30.01.2023	Майстри в/н, старші майстри, заступник директора з НВР	
17	Продовжити вивчення новітніх технологій та впровадження їх у навчально-виробничий процес згідно пропозицій роботодавців.	Протягом року	Методисти, майстри в/н, старші майстри, заступник директора з НВР	
18	Провести стажування майстрів виробничого навчання на підприємствах та в організаціях(згідно заключних договорів).	Протягом року	Старші майстри, заступник директора з НВР	
19	Приймати активну участь у проведенні різноманітних профільних семінарів, конкурсів за робітничими професіями, як на місцевому так і на Всеукраїнському рівні.	Протягом року	Старші майстри, заступник директора з НВР	
IV. Контроль за організацією навчально-виробничого процесу				
1	Здійснення контролю наявності та ведення обов'язкової документацією з планування навчально-виробничого процесу. Результати оформити довідкою, обговорити її на інструктивно-методичної нараді.	Протягом року	Заступники директора, старший майстер, методисти	

2	Скласти графіки проведення перевірочних та кваліфікаційних пробних робіт, ДКА, диференційних заліків з професійно-практичної та професійно-теоретичної підготовки з метою виявлення рівня навчальних досягнень слухачів.	Відповідно до календарного план-графіка формування груп на 2023	Заступники директора, старший майстер, викладачі, методисти	
3	Скласти графіки проведення: – перевірочних робіт виробничого навчання з кожної професії; – кваліфікаційних (пробних) робіт	До 30.01.2023	Майстри в/н, старший майстер, заступник директора з НВР	
4	Провести планові контрольні, перевірні роботи; результати обговорювати на засіданнях педради.	Протягом року	Викладачі,майстри в/н,старший майстер, заступники директора	
5	Здійснення контролю виконання навчальних планів і програм, результати оформити наказом.	Протягом року	Старший майстер, заступники директора	
6	Здійснювати контроль належного санітарного стану навчальних кабінетів і майстерень.	Протягом року	Завідуючі майстернями, старший майстер, заступники директора	
7	Здійснювати контроль ведення журналів теоретичного і виробничого навчання, результати оформити довідками, які обговорювати на інструктивно-методичних нарадах.	Протягом року	Заступники директора, методисти, старший майстер	
8	Підготувати наказ про створення державних кваліфікаційних комісій з професій, за якими здійснюється підготовка, перепідготовка та підвищення кваліфікації.	Протягом року	Навчальна частина	
9	Здійснити контроль підготовки та проведення державної підсумкової атестації.	Згідно з навчальними планами	Старший майстер, заступники директора	
10	Здійснювати контроль навчальної роботи педагогічних працівників, вивчення стану і якості виконання робочих навчальних планів і програм, науково-методичного рівню і ефективності комплексно-методичного забезпечення викладання навчальних предметів та проведення професійно-практичної підготовки, організації індивідуальної роботи зі слухачами, впровадження передового педагогічного та виробничого досвіду.	Згідно з планом контролю	Старший майстер, методисти, заступники директора	
	V. Методична робота			
1	Організація роботи педагогічного колективу над єдиною науково-методичною проблемою: «Впровадження дуальної форми освіти та дистанційного навчання у підготовку кваліфікованих робітників».	Протягом року	Заступники директора	

2	Провести засідання педагогічної ради: 1. - Аналіз роботи колективу ДНЗ за 2022 рік; - Затвердження плану роботи на 2022 рік; - Результати перевірки ведення журналів теоретичного і виробничого навчання; -Про встановлення навчального навантаження педагогічним працівникам ДНЗ «ОДЕСЬКИЙ ЦЕНТР ПТО ДСЗ» на 2023 рік. - Порядок затвердження навчально-плануючої документації на 2023 рік. 2. - Про результати атестації у 2023 році; - Звіт голів методичних комісій; - Звіт психолога ДНЗ «ОДЕСЬКИЙ ЦЕНТР ПТО ДСЗ» за 2022 рік. - Про результати неформального навчання за робітничою професією «Кухар» в якості суб'єкта підтвердження; 3. - Про результати роботи колективу ЦПТО за І півріччя (стан викладання предметів загально професійної та професійно-теоретичної підготовки; про стан проведення виробничого навчання та виробничої практики.); - Про стан охорони праці в навчальному закладі; - Про проведення оцінювання і визнання результатів навчання осіб (зокрема, здобутих шляхом неформальної чи інформальної освіти), присвоєння та/або підтвердження професійних кваліфікацій за робітничою професією «Електрогазозварник»; 4. - Про стан викладання предметів загально професійної та професійно-теоретичної підготовки; - Про акредитацію ДНЗ «ОДЕСЬКИЙ ЦЕНТР ПТО ДСЗ» та набуття статусу кваліфікаційного центру за робітничою професією «Кондитер»; - Про проведення ДКА за робітничими професіями; 5. - Про стан проведення виробничого навчання та виробничої практики; - Впровадження дуальної та дистанційної форми навчання у підготовку кваліфікованих робітників; - Про результати контролю наявності та ведення обов'язкової документацією з планування навчально-виробничого процесу; - Про проведення атестації педагогічних працівників ДНЗ «ОДЕСЬКИЙ ЦЕНТР ПТО ДСЗ» за 2023-2024 рік. - Підвищення кваліфікації педагогічних працівників ДНЗ «ОДЕСЬКИЙ ЦЕНТР ПТО ДСЗ» у 2023 році. 6. - Підведення підсумків роботи педагогічного колективу ЦПТО за 2023р.; - Про підсумки перевірки баз виробничої практики.	Протягом року (1 раз на 2 місяці)	Заступники директора	

	- Про акредитацію ДНЗ «ОДЕСЬКИЙ ЦЕНТР ПТО ДСЗ» та набуття статусу кваліфікаційного центру за робітничою професією «Токар».			
3	Провести інструктивно-методичні наради за темами: - Розробка навчально-плануючої документації за модульними ДСПТО. - Атестація педагогічних працівників. - Комплексне методичне забезпечення навчально-виробничого процесу в ЦПТО. - Впровадження дуальної та дистанційної форми навчання у підготовку кваліфікованих робітників. - Про порядок кваліфікаційної атестації та присвоєння кваліфікації особам, які здобувають професійно-технічну освіту за професіями, які підлягають контролю зі сторони Держпраці. - Результати контролю наявності та ведення обов'язкової документацією з планування навчально-виробничого процесу. - Результати перевірки ведення журналів теоретичного і виробничого навчання. - Про підвищення кваліфікації педагогічних працівників. - Робота відповідального за навчальну групу. - Про підсумки перевірки баз виробничої практики. - Вимоги до навчально-методичного змісту навчальних кабінетів і лабораторій. - Підсумки та аналіз роботи за рік.	Протягом року	Заступники директора	
4	Організувати роботу методичних комісій над такими проблемами: "Примірні норми витратних матеріалів на 1 слухача за кожною професією", "Написання та оформлення методичних розробок ", "Нестандартні уроки як один із чинників підвищення інтересу до професії", "Впровадження передового педагогічного досвіду ", «Впровадження дуальної та дистанційної форми навчання у підготовку кваліфікованих робітників»	Протягом року	Голови методичних комісій, заступники директора	
5	Провести систематизацію навчальної літератури, поповнити бібліотечний фонд необхідної навчальної і методичної літературою для кожної професії.	Протягом року	Зав. бібліотекою, бібліотекар, зав. кабінетом, зав. лабораторією	
6	Розробити перелік наявних і необхідних засобів навчання та контролю для формування професійних знань, умінь, навичок слухачів з кожної теми теоретичного і виробничого навчання.	До 30.01.2023	Викладачі, майстри виробничого навчання	
7	Розробити електронні комплекти наочності, схем, креслень, завдань, тестів, дидактичних матеріалів для роботи з інтерактивною дошкою для кожної теми навчального предмету.	Протягом року	Викладачі, майстри виробничого навчання	

8	Провести теоретичні та практичні семінари: - Підготовка електронних матеріалів уроку для використання на заняттях інтерактивної дошки. - Методика роботи інтерактивного класу зі станками з ЧПУ. - Проведення підтвердження результатів неформального професійного навчання осіб за робітничими професіями . - Методика створення електронних підручників. - «Впровадження дуальної та дистанційної форми навчання у підготовку кваліфікованих робітників»	Протягом року	Заступники директора методисти, викладачі, майстри в/н	
9	Провести серію різних типів відкритих уроків теоретичного та виробничого навчання .	Протягом року.	Методисти, заступники директора	
10	Вивчити та провести аналіз роботи викладачів, майстрів виробничого навчання. Результати узагальнити довідкою та обговорити на засіданні педради.	Протягом року	Методисти, старший майстер, заступники директора	
11	Провести виставку дидактичного та наочного матеріалів, дипломних робіт.	Протягом року	Методисти	
12	Створити каталоги різних педагогічних напрямків: - навчальна література, методична література, періодика за професією - електронні навчальні та методичні матеріали.	Протягом року	Завідуючий бібліотекою, бібліотекар	
13	Підготувати звіт про роботу бібліотеки ДНЗ з довідково-інформаційного обслуговування педагогів, майстрів, вихователів.	До грудня 2023	Завідуючий бібліотекою, бібліотекар	
14	Проводити засідання методичних комісій згідно з планом їх роботи.	Щомісяця	Голови методичних комісій	
15	Організувати взаємовідвідування занять викладачами та майстрами виробничого навчання з подальшим обговоренням.	Протягом року	Заступник директора з НМР	
16	Забезпечити проведення індивідуальних адресних консультацій з викладачами, майстрами виробничого навчання.	Протягом року	Старший майстер, методисти, заступники директора	
VI. Підвищення кваліфікації педагогічних працівників				
1	Створити атестаційну комісію І рівню, склад якої затвердити наказом	Вересень 2023	Методисти, заступник директора з НМР	

2	Затвердити списки педагогічних працівників, які атестуються, графік роботи атестаційної комісії, ознайомити працівників, що атестуються з графіком під підпис.	Жовтень 2023	Голова атестаційної комісії	
3	Забезпечити проходження психолого-педагогічних курсів з метою підвищення кваліфікації педагогічних працівників.	До квітня 2023	Заступники директора.	
4	Провести серію різних типів відкритих занять викладачів та майстрів виробничого навчання, що атестуються у 2023 році.	Січень-лютий 2023 згідно з графіком	Методисти, старший майстер,заступники директора	
5	Організувати взаємовідвідування занять педагогічних працівників, що атестуються, з подальшим обговоренням.	До квітня 2023	Методисти, старший майстер, заступники директора	
6	Укласти угоди з підприємствами, забезпечити проходження стажування відповідних педагогічних кадрів.	Протягом року	Старший майстер, заступники директора	
	VII. Охорона праці			
1	Внести відповідні зміни до складу постійно діючої комісії з охорони праці ДНЗ.	Січень 2023	Інженер з охорони праці	
2	Провести інструктажі з охорони праці з працівниками ЦПТО.	При прийомі на роботу	Інженер з охорони праці	
3	Провести інструктажі з охорони праці з працівниками на робочих місцях.	Починаючи з січня 2023, при прийомі на роботу	Керівні посадові особи ДНЗ	
4	Забезпечити проходження навчання з охорони праці всіх знову призначених керівних посадових осіб, інженера з охорони праці по спеціальному плану.	Січень-грудень 2023 р.	Інженер з охорони праці	
5	Провести навчання з охорони праці працівників.	Протягом року	Інженер з охорони праці	
6	Провести перевірку знань працівників з питань охорони праці за нормативними актами про охорону праці, додержання яких входить до їх службових обов'язків.	Протягом року	Інженер з ОП, заступники директора	
7	Проводити навчання та інструктажі з охорони праці зі слухачами в період навчально-виробничого процесу.	Відповідно до Положення, навчальних планів та програм	Викладачі, майстри в/н., керівники навчальних груп	

8	Підготувати наказ з виконання навчальних планів і програм з охорони праці.	Протягом року	Інженер з охорони праці заступник директора з НВР	
9	Систематично здійснювати контроль за охороною праці під час виробничого навчання.	Постійно	Зав. майстернями, інженер з ОП, старший майстер, заступник директора з НВР	
10	Перевіряти рівень безпеки праці у навчально-виробничих майстернях ДНЗ, результати оформлювати протоколами.	Щомісячно	Зав. майстернями інженер з ОП	
11	Регулярно перевіряти дотримання вимог з охорони праці на підприємствах під час проходження виробничого навчання і практики слухачів.	Протягом року	Майстри в/н, старший майстер	
12	Проводити рейди-перевірки дотримання вимог з охорони праці, протипожежних вимог, гігієни та санітарії у майстернях, лабораторіях, кабінетах, гуртожитку.	Щомісячно	Інженер з ОП, зав. гуртожитком, зав. майстернями, заступники директора	
13	Забезпечити проходження медичних оглядів працівниками ,здійснювати контроль за їх своєчасним проходженням.	Протягом року	Інженер з ОП, старший інспектор з кадрів	
14	Забезпечити контроль надання своєчасної медичної допомоги мешканцям гуртожитку та іншим слухачам під час навчально-виробничого процесу.	Постійно	Майстри в/н викладачі, зав. гуртожитком, медична сестра.	
VIII. Удосконалення навчально-матеріальної бази				
1	Здійснювати постійну роботу щодо обладнання навчальних кабінетів, навчально-виробничих майстерень і лабораторій: - тренажерне обладнання та комп'ютерні програми з верстатами-тренажерами (електронна версія); - електронні навчальні посібники, - навчально-методична документація, особливо інженерно-технічна документація, що відображає виробничі процеси навчання слухачів, - систематизована навчальна література з професії, - методичні посібники для викладача, майстра виробничого навчання, - перелік наявних і необхідних засобів навчання та контролю для формування професійних знань, умінь, навичок слухачів з кожної теми	Протягом року	Викладачі, майстри в/н, зав. кабінетами, лабораторіями, майстернями	

	- дидактичні засоби навчання для вивчення тем і розділів програми теоретичного і виробничого навчання, в тому числі аудіовізуальних засобів навчання.			
2	Забезпечити санітарно-гігієнічний режим у приміщеннях ДНЗ.	Протягом року	Викладачі, майстри в/н, заст. директора , завгосп	
3	Вести ретельний облік інвентарю, інструментів, сировини і паливно-мастильних та інших витратних матеріалів.	Протягом року	Комірник, зав. майстернями, зав. гуртожитком, завгосп	
4	Створити належні умови протипожежної безпеки, охорони праці та безпеки життєдіяльності закладу.	Протягом року	майстри в/н, викладачі,зав. майстернями, старший майстер, інженер з ОП, заступники директора, завгосп	
5	Придбати необхідну кількість протипожежного інвентарю.	Протягом року	Інженер з ОП	
6	Постійно поповнювати сайт ЦПТО необхідними матеріалами.	Протягом року	Адміністратор системи	
7	Придбати та оснастити майстерні додатковим обладнанням для організації виробничого навчання суміжних професій.	Протягом року	Зав. майстернями, заступник директора з НВР	
	IX. Напрями роботи з роботодавцями			
1	Створити та постійне оновлювати і розширювати базу даних і інформацію про поточний стан, основні тенденції та процеси на локальному ринку праці.	Протягом року	Заступники директора	
2	Вивчати потреби роботодавців, гнучко реагувати на них – ввести в навчальні плани та програми відповідні дисципліни з метою надання своєчасної допомоги роботодавцям в укомплектуванні підприємств персоналом.	Протягом року	Старший майстер методисти, заступники директора	
3	Регулярно інформувати роботодавців про результати підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації слухачів ДНЗ.	Протягом року	Заступники директора	
4	Створити та постійно поповнювати базу даних про працевлаштування та подальшу трудову діяльність випускників ДНЗ.	Протягом року	Навчальна частина	
5	Своєчасно надавати рекламу та оголошення про освітні послуги, які надає ДНЗ, про умови навчання і проживання, про набір навчальних груп: - на сайті ДСЗ,	Згідно з графіком	Заступник директора з НР, методисти	

	- на сайті ДНЗ, - в засобах масової інформації, - розповсюджувати рекламну продукцію, - надавати друковану та усну інформацію відвідувачам ДНЗ.			
6	В будівлях ДНЗ ОЦПТО своєчасно оформлювати стенди з інформацією про освітні послуги, умови навчання та проживання, набір в навчальні групи.	Протягом року	Навчальна частина,зав. гуртожитком	
	X. Професійно-орієнтаційна робота			
1	Провести на базі Одеського ЦПТО ДСЗ спільно з Одеським обласним центром зайнятості та Департаментом освіти і науки Одеської обласної державної адміністрації за участю школярів загальноосвітніх навчальних закладів м. Одеси профорієнтаційні майстер-класи «Місто майстрів»	Протягом року	Методисти, майстри В\Н викладачі, заступники директора	
2	Провести на базі Одеського ЦПТО ДСЗ зустрічі-екскурсії для безробітних	Протягом року	Методисти, майстри В\Н викладачі, заступники директора	
3	Провести виїзні та на базі Одеського ЦПТО ДСЗ презентації та майстер-класи для школярів м.Одеса та Одеської області	Протягом року	Методисти, майстри В\Н викладачі, заступники директора	
4	Провести на базі Одеського ЦПТО ДСЗ он-лайн презентації навчального закладу для безробітних Одеської та інших областей України, ветеранів АТО, ООС, учасників бойових дій, ВПО.	Протягом року	Методисти, майстри В\Н викладачі, заступники директора	
5	Прийняти участь у ярмарках вакансій, які організовані регіональними та базовими центрами зайнятості, територіальними громадами.	Протягом року	Методисти,майстри В\Н викладачі, зЗаступники директора	
	XI. Фінансово-господарська діяльність			
1	Укладання договорів на професійне навчання, перепідготовку та підвищення кваліфікації з юридичними та фізичними особами.	Протягом року	Заступники директора, юрист	
2	На засіданнях Ради роботодавців розподіляти надходження з платних послуг на - розвиток навчально-матеріальної бази ДНЗ, - преміювання працівників ДНЗ, - проведення заходів відпочинку та спортивно-масових заходів ДНЗ.	Протягом року	Голова ради роботодавців, заступники директора	

3	Розширити надання платних послуг в ЦПТО ДСЗ, у т.ч. організація професійного навчання за кошти фізичних та юридичних осіб, згідно діючих нормативно-правових актів.	Протягом року	Заступники директора, старші майстри, майстри в/н, викладачі	
	XII. Робота з безробітними			
1	Подовжити роботу з такими цільовими категоріями безробітних, як особи з обмеженими фізичними можливостями, учасники АТО та ООС, особи із статусом ВПО та учасника бойових дій.	Протягом року	Методисти,викладачі, майстри в/н, старший майстер, заступники директора	
2	Подовжити роботу з підготовки кваліфікованих робітників відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 20.03.2013 № 207 «Про затвердження Порядку видачі ваучерів для підтримання конкурентоспроможності осіб на ринку праці»	Протягом року	Методисти,викладачі, майстри в/н, старший майстер, заступники директора	
3	Подовжити роботу з підтвердження результатів неформального навчання з професії «Кухар»	Протягом року	Методисти,викладачі, майстри в/н, старший майстер, заступники директора	
4	Розпочати роботу з проведення оцінювання і визнання результатів навчання осіб (зокрема, здобутих шляхом неформальної чи інформальної освіти), присвоєння та/або підтвердження професійних кваліфікацій за робітничою професією «Електрогазозварник».	Січень-грудень 2023 року	Методисти, викладачі, майстри в/н, старший майстер, завідувач кваліфцентру, заступники директора	
5	Продовжити роботу з розробки пакету документації для акредитації ДНЗ «ОДЕСЬКИЙ ЦЕНТР ПТО ДСЗ» та набуття статусу кваліфікаційного центру за робітничою професією «Кондитер».	І півріччя 2023	Методисти, викладачі, майстри в/н, старший майстер, завідувач кваліфцентру, заступники директора	
	XIII. Участь у проєктах			
1	Подовжити участь у Українсько-німецькому проєкті «Професійна інтеграція внутрішньо переміщених осіб» (GIZ)	Протягом року	Методисти, викладачі, майстри в/н, старший майстер, заступники директора	

2	Подовжити участь у інституційній співпраці по підготовці викладачів закладів професійної освіти Еразмус+проєкту «Нові механізми управління на основі партнерства та стандартизації підготовки викладачів професійної освіти в Україні»(PAGOSTE)	Протягом року	Методисти, викладачі, майстри в/н, старший майстер, заступники директора	
3	Подовжити участь у рамках проєкту МОП "Розвиток підприємництва для молоді в Україні" за фінансової підтримки Уряду Чеської Республіки. Міжнародна організація праці (МОП)	Протягом року	Методисти, викладачі, заступники директора	
4	Подовжити співпрацю з «Одеським обласним центром соціальних служб» в рамках проекту «Підготовка фахівців із соціальної роботи»	Протягом року	Методисти, викладачі, заступники директора	

Заступник директора ДНЗ «Одеський ЦПТО ДСЗ» Геннадій ІВАНЬКО